

**Отчет о выполнении коллективного договора**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 2 «МАШЕНЬКА» Г. ЕРШОВА**  
**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

(наименование образовательной организации)

**Отчет о выполнении коллективного договора**  
**МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Машенька» г. Ершова Саратовской области»**

№	Наименование критерия	Что отражается и анализируется		
		Общее количество работников	Количество членов Профсоюза	Процент членства
1.	<b>Принадлежность к Профсоюзу</b>	42	38	90,5 %
2.	<b>Перечень пунктов, улучшающих положение работников</b>	<p>П. 4.9. Устанавливается следующий перечень видов выплат стимулирующего характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за интенсивность и высокие результаты труда по итогам работы за год (полугодие);</li> <li>- за качество выполняемой работы по итогам работы за год (полугодие);</li> <li>- выплаты за стаж педагогической работы по состоянию на начало учебного года;</li> <li>- премиальные выплаты: по итогам работы за год, полугодия, выполнение определенной работы, юбилейные даты и другое (по договоренности с работодателем).</li> </ul> <p>П. 4.28. Выплаты работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда, тяжелыми, вредными, особо тяжелыми, особо вредными условиями труда производятся по результатам аттестации рабочих мест с Федеральным законодательством. Перечень обязательных компенсационных выплат за работу в неблагоприятных условиях труда:</p> <p>У горячих плит (повар) - Размер выплаты - 12 %  Разделка, обрезка мяса, рыбы, резка и чистка лука (Повар, подсобный рабочий) 12 %  За расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы (Помощник воспитателя, младший воспитатель, машинист по стирке белья, подсобный рабочий) - 12 %.</p> <p>5.2.16. Выплачивать надбавку в размере 15% к тарифной ставке (окладу) педагогическим работникам (за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс) в соответствии с законом Саратовской области «Об образовании в Саратовской области» на период первых 3-х лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования.</p> <p>5.2.7. определить время и место для питания работников образовательных организаций, изыскивать возможность для удешевления питания;</p> <p>5.2.8. выделить средства из внебюджетного фонда для организации спортивно - оздоровительных мероприятий, туристических походов;</p> <p>5.2.9. производить полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины работодателя) и при профессиональном заболевании; гарантировать им: ежегодное предоставление путевок на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с полной компенсацией их стоимости, возможность прохождения медобслуживания, консультаций, лечебно-профилактических мероприятий в других местностях, если эти услуги не могут быть оказаны по месту жительства работника;</p>		

		<p>5.2.10. оздоровить в детских оздоровительных лагерях (центрах) в период осенних, зимних и весенних каникул не менее 10 % детей работников;</p> <p>5.2.11. в новогодние праздники организовывать для детей новогодние подарки средней стоимостью 700 рублей за счет средств работодателя и других финансовых источников;</p> <p>5.2.12. выплачивать единовременное пособие при выходе работника на пенсию;</p> <p>П.5.3. Выплачивать надбавку в размере 10 % к окладу с учетом выплат за стаж или квалификацию работникам, проработавшим в данной организации свыше 15 лет.</p> <p>5.4.1. сохранять в течение одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника при выходе на работу после:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- длительной временной нетрудоспособности;</li> <li>- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;</li> <li>- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;</li> <li>- нахождения в отпуске, предусмотренном Законом «Об образовании в РФ».</li> </ul> <p>6.1.22. Обеспечить предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных и опасных условиях труда не менее 7 дней.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повару, постоянно работающему у плиты – 7 календарных дней;</li> <li>- машинистам по стирке белья – 7 календарных дней;</li> </ul>	
4.	<b>Уровень средней заработной платы</b>	На 1 сентября 2022 г.	На 1 января 2023 г.
		<b>19252,43</b>	<b>20652,11</b>
5.	<b>Количество затраченных средств на приобретение учебного оборудования</b>	<b>19,800</b>	<b>4106,81</b>
6.	<b>Количество средства, затраченных на ремонт блоков, залов в 2022 г. Кап. ремонт крыши</b>	<b>1977600 р</b>	-
7.	<b>Трудоустройство высвобождающихся работников</b>	число работников, уволенных с 2020 года	Из них трудоустроено
		<b>21</b>	<b>21</b>
8.	<b>Повышение квалификации педагогических кадров</b>	Общее количество прошедших курсы за последний 3 года	Процент от общего числа
		<b>18</b>	<b>100 %</b>
9.	<b>Аттестация педагогических кадров</b>	Общее количество аттестованных работников на первую и высшую категорию	Процент от общего числа
		<b>15</b>	<b>83,3 %</b>
10.	<b>Охрана труда</b>	<b>Количество рабочих мест</b>	Из них прошли оценку профрисков
		<b>33</b>	<b>33</b>
		<b>Процент</b> числа работников, прошедших обязательный медосмотр	<b>100 %</b>
		<b>Наличие</b> системы управления охраной	<b>Да</b>

		труда (ДА, НЕТ)	
		Количество педработников и работников по присмотру и уходу за детьми	Из них прошли психиатрическое освидетельствование
		<b>26</b>	<b>26</b>
10	<b>Оздоровление работников и их детей</b>	Количество оздоровленных работников за 2022год	Количество оздоровленных детей за 2022 год
		<b>1</b>	<b>0</b>
11	<b>Обеспечение гарантий профсоюзной деятельности, укрепление профсоюзной организации</b>	<p>МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Машенька» г.Ершова Саратовской области» участвовало в мероприятиях проводимых органами УО и профсоюзом работников народного образования и науки РФ:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Победа на муниципальном уровне в конкурсе «Лидер в Профсоюзе-22»</li> <li>2. Победа в V Региональном Фестивале Молодёжного творчества «В кругу друзей»</li> <li>3. Участие в Всероссийском конкурсе "Здоровые решения". Номинация производственная гимнастика.</li> </ol>	
12	<b>Учет мнения профсоюзного органа</b>	<p>Участие представителей профсоюза в управлении учреждением</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- введение режима неполного рабочего времени в случае массового увольнения работников по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда; а также отмена такого режима ранее срока, на который он был установлен</li> <li>- привлечение к сверхурочной работе (кроме случаев, указанных в статье 99 ТК РФ);</li> <li>- установление локальным нормативным актом перечня должностей с ненормированным рабочим днем;</li> <li>- распределению выплат стимулирующего характера</li> <li>- помощь и организация в аттестации педагогов;</li> <li>- участие в составление списка по награждению сотрудников;</li> <li>- составление графиков сменности;</li> <li>- разделение рабочего дня на части;</li> <li>- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (кроме случаев, указанных в статье 113 ТК РФ);</li> <li>- определение порядка и условий предоставления дополнительных отпусков с учетом финансовых и производственных возможностей предприятия ;</li> <li>- утверждение графика отпусков ;</li> <li>- все локальные нормативные акты, связанные с системой оплаты труда, в т. ч.: размеры тарифных ставок, окладов, доплаты и надбавки компенсационного характера, стимулирующего характера, премирование;</li> <li>- конкретные размеры повышения оплаты труда за работу во вредных и тяжелых условиях, размер оплаты за работу в выходной, ночное время; а также утвержденные формы расчетного листка ;</li> <li>- введение, замена и пересмотр норм труда - нормы выработки, времени, норматив численности и др. ;</li> <li>- принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений ;</li> <li>- утверждение ПВТР;</li> <li>- определение форм профессиональной подготовки, повышения квалификации работников, а также перечня необходимых профессий и специальностей ;</li> </ul>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда;</li> <li>- установление (с учетом финансовых возможностей предприятия) норм выдачи работникам спецодежды, СИЗ, улучшающих условия труда;</li> <li>- увольнение работника, являющегося членом профсоюза .</li> </ul>
13	<b>Создание условий для работы первичной профсоюзной организации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Помощь в сложных жизненных ситуациях.</li> <li>- Распространение и контроль действия коллективного договора.</li> <li>- Гарантированная защита при расследовании несчастного случая на производстве.</li> <li>- Возможность коллективных действий по разрешению трудовых споров.</li> <li>- Согласование с профсоюзом сверхурочных работ, очередности предоставления отпусков, установления систем оплаты труда.</li> <li>- Дополнительная защита для профсоюзного актива.</li> <li>- Возможность повышения знаний через систему профсоюзного обучения.</li> <li>- Возможность получения информации об интересующих социально-экономических вопросах через профсоюз и его печатные издания.</li> <li>- Возможность участия в культурных и спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзом.</li> <li>- Возможность получения путевок взрослых в санатории, детей в летние лагеря. Возможность получения приглашений на Губернаторскую елку для детей с новогодними подарками (с частичной оплатой пригласительного билета обкомом профсоюза работников здравоохранения).</li> <li>- Моральные поощрения от профсоюза (почетная грамота, благодарственное письмо, похвальные листы, почетное звание).</li> <li>- Организация мероприятий сотрудников с праздниками (Новый год, День медицинского работника).</li> <li>- Получение материальной помощи из средств профсоюза.</li> <li>- Кроме того, профком, в лице председателя ППО бюро, входит в тарификационную комиссию по установлению разрядов оплаты труда, комиссию по охране труда и проч.</li> <li>- Участие в комиссии по проведению специальной оценке труда рабочих мест работников.</li> <li>- Информационная работа, учет замечаний, сбор предложений по улучшению работы бюро.</li> </ul>

**ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРИЛАГАЕТСЯ**

Руководитель организации \_\_\_\_\_

**/ И.В. Требунская/**

(Фамилия, имя, отчество)

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_

**/Г.Н. Сидорова/**

(Фамилия, имя, отчество)